

Toekomstige maatregelen corona: een stand van zaken

Dit document streeft ernaar een overzicht te geven van allerhande maatregelen die komende zijn naar aanleiding van de coronacrisis. De materie evolueert heel snel, maar we doen het nodige om dit document volledig en actueel te houden.

Onderwerp	Korte toelichting	Status	Zie ook
Corona-ouderschapsverlof	Momenteel wordt corona-ouderschapsverlof voorzien tot en met 30 juni 2020. Deze periode wordt verlengd tot 30 september.	Goedgekeurd en op 30 juni gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad	FAQ Tijdskrediet en thematische verloven
Corona-ouderschapsverlof	De Groep van 10 vraagt een verlenging tot 31 december.	Nog geen beslissing genomen	
Corona-ouderschapsverlof uitgebreid	Het corona-ouderschapsverlof wordt uitgebreid voor alleenstaande ouders en ouders van een kind met een beperking. Zij zullen vanaf 1 juli tot eind september ook voltijds corona-ouderschapsverlof kunnen aanvragen en zullen recht hebben op een verhoogde uitkering.	Goedgekeurd en op 30 juni gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad	FAQ Tijdskrediet en thematische verloven
Tijdelijke werkloosheid corona tot 31/08	Het huidig versoepeld systeem van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht wordt verlengd tot eind augustus voor alle werkgevers. Er komt bovendien een meldingsplicht voor de werkgever die zijn werknemer tijdelijk werkloos wil stellen. Hij moet de werknemer op voorhand informeren over de dagen van werkloosheid. Dit kan op eender welke manier, maar het moet voor de werknemer wel duidelijk zijn op welke dagen hij al dan niet moet komen werken. Wanneer de melding niet is gebeurd, moet de werkgever alsnog het loon voor die dagen betalen.	Goedgekeurd en op 3 juli gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad	FAQ Tijdelijke werkloosheid
Tijdelijke werkloosheid corona na 1/09 – zwaarst getroffen sectoren	Voor werkgevers uit de zwaarst getroffen sectoren zou er een verlenging van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht komen tot eind december. Het is nog niet duidelijk welke criteria zullen bepalen om welke sectoren/werkgevers te zal gaan.	Goedgekeurd en op 17 juli gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.	
Tijdelijke werkloosheid corona na 1/09 – andere werkgevers	De andere werkgevers zouden kunnen genieten van tijdelijke werkloosheid als overgang van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht naar de normale procedure voor tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen. Deze werkgevers zullen moeten bewijzen dat hun omzet 10 procent lager ligt dan voordien. De werknemer zal 2 dagen opleiding volgen per maand werkloosheid	Goedgekeurd en op 1 juli gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad	Blog Acerta

Verminderde loonkosten	Voorstel is om het mogelijk te maken dat ondernemingen in zwaar getroffen sectoren die gebruik hebben gemaakt van tijdelijke werkloosheid een stuk van de bedrijfsvoorheffing niet doorstorten. Hiervoor zou de vergelijking gemaakt worden tussen de verschuldigde bedrijfsvoorheffing voor juni, juli of augustus enerzijds en de referentiemaand mei anderzijds. De helft van het verschil tussen deze twee bedragen zou de werkgever mogen bijhouden.		Goedgekeurd en op 23 juli in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd	FAQ andere steunmaatregelen
Consumptiecheque 300 euro	Werkgevers kunnen werknemers fiscaal vriendelijk een consumptiecheque van maximaal 300 euro geven.		Goedgekeurd en op 23 juli in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd.	FAQ andere steunmaatregelen
Vergoeding kosten telewerk	De door telewerkers gemaakte kosten zullen gemakkelijker kunnen worden vergoed, tot een maximum van 127 euro per maand. De voorafgaandelijke ruling door de fiscus zou dan niet meer moeten aangevraagd worden.		Regeling uitgewerkt in de Circulaire 2020/C/100 van 14 juli	
Restaurantkosten 100% aftrekbaar	Gemaakte restaurantkosten zouden 100% aftrekbaar worden als ze beroepsmatig gemaakt werden.		Nog geen beslissing genomen	
Evenementen- en receptiekosten 100% aftrekbaar	Beroepsmatig gemaakte evenementen- en receptiekosten zouden 100% aftrekbaar worden.		Goedgekeurd en op 23 juli in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd. Het gaat uiteindelijk enkel om de receptie-kosten die worden betaald of gedragen tussen 8 juni 2020 en 31 december 2020	
Premie 1000 euro voor werkenden	Er is een voorstel om een premie van 1000 euro te geven aan wie tijdens de lockdown is blijven werken.		In behandeling in het parlement – wetsvoorstel werd ingetrokken	
Arbeidsduurvermindering voor bedrijven in herstructurering of moeilijkheden	Bedrijven in herstructurering of moeilijkheden kunnen de arbeidsduur verminderen. Dit kan via een collectieve arbeidsduurvermindering, door het toekennen van tijdskrediet of via het toekennen van een landingsbaan waarvan de toegang tot de uitkering zal worden verlaagd van 57 tot 55 jaar.		Goedgekeurd en op 1 juli gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad	
Tijdelijke opschorting loonoverdracht	Door een wet van 29 mei 2020 is het tot 17 juni niet meer mogelijk om loonbeslag te leggen. Met een nieuw voorstel wordt eventueel: - De termijn verlengd met een maand, dus tot 17 juli - Het verbod uitgebreid naar loonoverdracht		In behandeling in het parlement	
Tijdelijke verhoging loongrenzen	Het bedrag van de verschillende ondergrenzen van het voor beslag vatbare loon wordt opgetrokken voor de maanden juni, juli en augustus		Goedgekeurd en op 19 juni gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad	Blog Acerta

Erkenning van Covid-19 als beroepsziekte voor werknemers in cruciale sectoren en essentiële diensten	Het Federaal Agentschap voor Beroepsrisico's – Fedris – heeft hierover een positief advies geformuleerd en dit advies overhandigd aan de Federale Minister van Volksgezondheid Maggie De Block.		Goedgekeurd en op 8 juli gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad	
Overdraagbaarheid van tijdelijke werkloosheid overmacht Corona naar de postnatale bevallingsrust	Tijdelijke werkloosheid wegens overmacht is op dit moment arbeidsrechtelijk niet overdraagbaar naar de postnatale rust. N.a.v. de Corona-crisis is er een wetsvoorstel geformuleerd om deze periode toch te kunnen overdragen naar de postnatale rust.		Goedgekeurd en op 18 juni gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad	Artikel Acerta
Aanvulling bovenop de ziekte-uitkering	De uitkering tijdelijke werkloosheid overmacht Corona bedraagt 70% van het gederfde loon. De ziekte-uitkeringen liggen lager. In de Groep van 10 is er overeengekomen om de uitkering tijdelijke werkloosheid en de primaire ongeschiktheidsuitkering op elkaar af te stemmen door het tijdelijk toekenning van een aanvulling bovenop de uitkering primaire ongeschiktheid.		Goedgekeurd en op 2 juli gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.	
Schorsing van opzegtermijn door tijdelijke werkloosheid wegens corona	In principe wordt de opzegtermijn van een werknemer die door overmacht tijdelijk werkloos is geworden, niet opgeschort. Dit betekent dus dat de opzegtermijn gewoon doorloopt. Er is echter een wetsvoorstel ingediend om de tijdelijke werkloosheid in verband met het coronavirus bij wijze van uitzondering op te schorten. Met andere woorden, de opzegtermijn voor werknemers die tijdelijk werkloos zijn, zou moeten worden verlengd met het aantal dagen dat zij tijdelijk werkloos zijn.		Goedgekeurd en op 22 juni gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.	Artikel Acerta